

# Indignación entre los empresarios

**DURA REACCIÓN ANTE EL RIESGO DE DEROGAR LA REFORMA LABORAL/** El acuerdo entre el Gobierno y Bildu cae como una puñalada por la que ya van con la sogá al cuello. Tachan la medida de irresponsable en la situación actual, critican el desprecio al diálogo social y

I. Benedito/ M. Serraller/  
M. Valverde/ G. Trindade.

Madrid/Barcelona

La acumulación de desprecios y ninguneos que el Gobierno ha dirigido a los empresarios españoles ha tocado techo. El acuerdo entre el Ejecutivo y Bildu para derogar la reforma laboral ha sido una puñalada por la espalda cuando ya van con la sogá al cuello, y su respuesta ha sido una de las más duras nunca vista. Irresponsabilidad absoluta, indignación, incomprensible, lamentable, desprecio... Son algunas de las reacciones más repetidas para expresar el profundo malestar tras conocer el anuncio.

La noticia en sí ya es motivo de gran preocupación para los empresarios. Están alarmados ante la posibilidad de la derogación de la reforma laboral de 2012, la más amplia y de mayor calado de las llevadas a cabo de la economía española, que consiguió que desde 2014 España creara el 30% de los empleos de la eurozona, que creó la figura de los ERTE, uno de los ejemplos de la flexibilización que ahora está permitiendo que las empresas que no pueden hacer frente al pago de los salarios puedan optar por un despido temporal. “Estamos abiertos a debatir, pero en ningún caso consideramos una derogación total”, pidió Josep González, presidente de Pimec. También el presidente de Bankia, José Ignacio Goirigolzarri, concedió que la reforma “es perfectible”, pero matizó que permitió crear 3,5 millones de empleos. En todo caso, aclaró, “no toca hacer una enmienda a la totalidad, y menos en un momento tan delicado”.

En segundo lugar, acordar una propuesta de tal calibre a espaldas de los agentes sociales exhibe el desprecio del Gobierno al diálogo social, tal y como subrayaron desde la CEOE y Cepyme, el Círculo de Empresarios o el Instituto de Empresa Familiar. “Dejemos discutir a quienes saben de esto”, pidió Goirigolzarri.

Poco importa que varios miembros del ala socialista salieran ayer a matizar que la derogación no sería íntegra. El enfrentamiento per se dentro de un mismo Gobierno y las contradicciones lanzadas dentro y fuera de España no



**JOSÉ LUIS BONET**  
Presidente de la Cámara de Comercio de España

“Es una absoluta irresponsabilidad pretender hacer una modificación de ese alcance en el momento más convulso de nuestra historia reciente, con una profunda crisis económica y con millones de puestos de trabajo en el aire. El Gobierno tiene que aclarar la normativa laboral”.



**FRANCISCO RIBERAS**  
Presidente del Instituto de la Empresa Familiar

“Es incomprensible que se haya negociado una cuestión como la reforma laboral fuera del marco político adecuado y, sobre todo, a espaldas de los agentes sociales y de las empresas. Máxime cuando todos hemos demostrado nuestra responsabilidad para salvar todos los empleos posibles”.



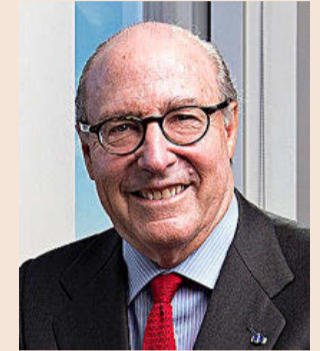
**JOSÉ LUIS ZOREDA**  
Vicepresidente ejecutivo de Exceltur

“Bastantes ambigüedades vivimos ya en el sector turístico como para que ahora el Gobierno genere más incertidumbre. Nuestra posición ya es muy delicada, con todo lo que nos espera y las dificultades a las que nos enfrentamos. Sería otro mazazo pensar que se va a revertir la reforma laboral”.



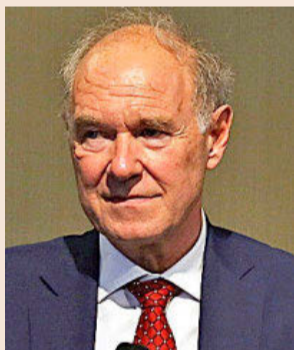
**ANTONIO BONET**  
Presidente del Club de Exportadores e Inversores

“Éste es un motivo de gran preocupación para las empresas españolas con actividad internacional. En un contexto de recesión y de hundimiento del comercio exterior, derogar la reforma laboral sería demoledor para la competitividad internacional de nuestras empresas”.



**JOHN DE ZULUETA**  
Presidente del Círculo de Empresarios

“El pacto entre el PSOE, UP y EH Bildu provoca una confusión y una incertidumbre sin precedentes. El Círculo siempre ha dicho que es necesario acometer una reforma laboral, pero siempre en el marco de un diálogo social que, con esta decisión política unilateral, ha sido despreciado”.



**ALBERT PETERS**  
Presidente de Directivos de Habla Alemana

“No se pueden comprar votos a costa del marco laboral. Es una noticia catastrófica para empresas, trabajadores e inversores. Qué mensaje se da la UE, que ultima su ayuda y cuando Merkel y Macron buscan que sea como pide España. No se puede pedir fondos con un Gobierno imprevisible”.



**ALICIA RICHART**  
Presidenta de la patronal DigitalES

“Anunciar que se deroga la reforma laboral genera incertidumbre y frena la inversión y el empleo. Necesitamos un marco laboral flexible, ahora imprescindible para atraer inversión y generar empleo. Cuando el PIB del segundo trimestre puede caer un 24%, no nos podemos permitir estos anuncios”.



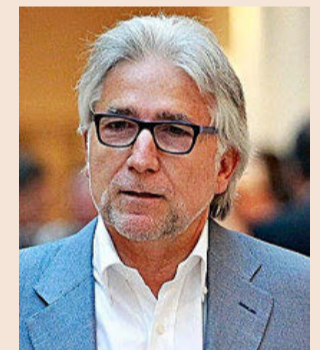
**JOSÉ LUIS YZUEL**  
Presidente de Hostelería de España

“Es lamentable. No hay nadie serio que pueda plantear esta proposición ahora. Si se deroga la reforma, será la ruina absoluta y total, y más en nuestro sector. Va a ser la puntilla a una situación que ya era de extrema gravedad. Están poniendo la ideología por encima de las necesidades del país”.



**LUIS PARDO CÉSPEDES**  
Presidente de la Cámara Británica en España

“Hace sólo unos días, la presidenta del BCE instaba a los países de la UE a priorizar las medidas que ayuden a sus economías a recuperarse. No deberían adoptarse decisiones que vuelvan más rígido el mercado laboral, porque pueden aumentar el paro y perjudicar a la actividad empresarial e inversora”.



**JOSEP SÁNCHEZ LLIBRE**  
Presidente de Fomento del Trabajo

“El acuerdo del Gobierno y Bildu puede tener consecuencias muy negativas. Se produce una ruptura del diálogo social, lo que genera inestabilidad jurídica a ojos de empresarios e inversores. El pacto es una irresponsabilidad que pone en peligro miles de puestos de trabajo”.

generan sino inestabilidad e inseguridad jurídica, como si el país no estuviera enfrentándose ya a su peor crisis. Los empresarios advierten de que la medida y la incertidumbre que la rodea “ahorcarán a empresas y a la economía”, a la que llevarán “a la ruina absoluta”. Con la econo-

mía en caída libre, más de cinco millones de trabajadores afectados y las empresas bre-gando por sobrevivir y mantener esos empleos, todo ello afrontando las inversiones que requerirá la *nueva normalidad*, lo que piden los empresarios “es un marco laboral flexible para atraer inver-

sión y crear empleo. En un momento en que el PIB del segundo trimestre puede caer un 24%, no nos podemos permitir este anuncio”, apunta Alicia Richart, presidenta de DigitalES. “Bastantes ambigüedades estamos viviendo”, lamenta el vicepresidente ejecutivo de Exceltur, José Luis

Zoreda. “Nos hemos desayunado y merendado noticias de ministros que luego no eran verdad, como cuando la ministra de Trabajo dijo que la hostelería y el turismo no abrirían hasta diciembre. Es de vergüenza”, recuerda José Luis Yzuel, presidente de Hostelería de España. “Las

continuas contradicciones que se están produciendo en el Ejecutivo están causando un enorme perjuicio para el comercio, necesitamos líneas claras y estamos teniendo todo lo contrario”, se lamentó también el presidente de la Confederación Española de Comercio, Pedro Campo.

# “Irresponsabilidad mayúscula de consecuencias incalculables”

espalda sobre los empresarios, avisan: “Ahorcarán a las empresas”.



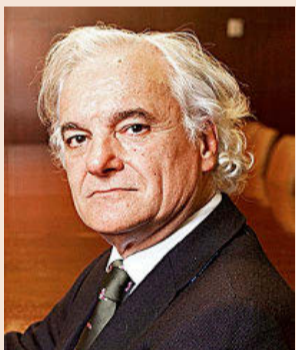
**JAVIER GLEZ. PAREJA**  
Presidente de la Cámara Alemana para España

“Lo vemos con absoluta preocupación. Cuando muchos inversores ven afectado su negocio sin precedentes, la simple especulación sobre graves cambios en la legislación laboral pone en entredicho en un punto clave a España para la inversión y el empleo. Llamamos a la seguridad jurídica”.



**LORENZO AMOR**  
Presidente de la Federación de Autónomos ATA

“Estamos alarmados, no sabemos a quién creer. Es un riesgo para el país que genera incertidumbre, desconcierto, alarma en los inversores, en los empresarios y en los trabajadores. Una irresponsabilidad absoluta, que se ha suscrito sin contar con el diálogo social”.



**MIGUEL GARRIDO**  
Presidente de la patronal CEIM

“Es incomprensible e indignante. La ruptura del diálogo social que supone es totalmente inaceptable para los agentes sociales y particularmente para los empresarios. Supondría un tremendo paso atrás en las medidas que ha tomar para proteger al mayor número de empresas y puestos de trabajo”.

También afectará a la imagen de España en el exterior. Las patronales internacionales hablan de un “desastre” para la inversión extranjera, y critican que España pretenda recibir ayuda de la UE con un Gobierno impredecible que apuesta por contravenir las recomendaciones de la Comi-



**JAIME MALET**  
Presidente de la Cámara de EEUU en España

“No se puede dejar la estructura laboral en manos de un partido antisistema que no trabaja para todos. El mensaje a los acreedores y la imagen que damos a Europa es nefasta. Las empresas no van a ser las mismas cuando esto acabe y necesitan reestructurarse. Con esta imposición se las cargarán”.

sión, que pedía profundizar en esta reforma. Uno de los pocos mensajes que el Gobierno sí envía nítido es, como también critican desde las patronales, “su capacidad para comprar votos a costa del mercado laboral” y de “poner su interés político por encima del bien del país”.

M. Valverde. Madrid

El presidente de la patronal CEOE, Antonio Garamendi, mostró ayer su enfado y el de los empresarios con el acuerdo que en la noche del miércoles difundieron en el Congreso de los Diputados el PSOE, Unidas Podemos y EH Bildu, para una derogación “íntegra” y con urgencia, de la reforma laboral que el Gobierno del PP promulgó en 2012. El objetivo del pacto era que el Gobierno pudiese recabar el apoyo de los cinco diputados de Bildu para poder ampliar hasta el 7 de junio el estado de alarma para combatir el coronavirus.

En declaraciones a EXPANSIÓN, Garamendi describió el pacto político “como un desprecio indignante al diálogo social, y al papel que la Constitución nos otorga a los empresarios y a los sindicatos”. Por lo tanto, la primera reacción del presidente de la CEOE fue suspender la presencia de los empresarios en las mesas de diálogo social que mantienen con el Gobierno y los sindicatos para abordar diversas reformas. Entre ellas, la de la prórroga de los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE), más allá del 30 de junio. Incluso, Garamendi plantó al ministro de Inclusión, Migraciones y Seguridad Social, José Luis Escrivá que, por la tarde, le iba a explicar el nuevo Ingreso Mínimo Vital, que el Gobierno quiere aprobar la semana que viene (ver información en página 25). “Si ya está decidido lo que se va a hacer en la mesa, si el menú del día está preparado, que no sigan contando con nosotros. No se puede ir con las cartas marcadas”, dijo el empresario vasco, que añadió: “CEOE lleva cuarenta años negociando [en el diálogo social], y el pacto [entre PSOE, Unidas Podemos y EH Bildu] es de una irresponsabilidad mayúscula y tendrá unas consecuencias negativas incalculables, para la economía española porque hace daño a la confianza de los empresarios españoles e internacionales, desmonta el diálogo social y aleja la inversión exterior. Rechazamos rotundamente el acuerdo [entre las tres fuerzas políticas] para derogar la reforma laboral del PP.



El presidente de la patronal CEOE, Antonio Garamendi.

“Que quede claro que los empresarios no vamos a participar en el modelo económico de Unidas Podemos”

Es más, el presidente de la CEOE recordó que, precisamente, el mismo día del pacto político para derogar la reforma laboral, sin contar con los empresarios, ni tampoco con los sindicatos, la Comisión Europea recomendó a los gobiernos que tomen medidas para la recuperación económica y la creación de empleo a medio plazo “de acuerdo con los interlocutores sociales, tales como la flexibilización de las condiciones laborales. No para introducir rigidez”, dijo Garamendi.

A continuación añadió que los empresarios no entran en disputas políticas sobre quién manda en el Ejecutivo, si el bando del PSOE o de Podemos: “Para nosotros, el Gobierno es uno y es totalmente incoherente y contrario a la lógica suscribir un acuerdo [sobre la derogación completa de la reforma laboral de 2012] para dar un paso atrás e incrementar la rigidez en el mercado laboral”.

La vicepresidenta de Asuntos Económicos, Nadia Calvi-

ño, desautorizó ayer el acuerdo entre las tres fuerzas políticas, y se comprometió a que todos los cambios en el mercado laboral se harán con la negociación con la patronal y los sindicatos (ver pág. 21).

En todo caso, Garamendi advirtió al Gobierno de que los empresarios no van a participar en la negociación de ninguna propuesta de Unidas Podemos que vaya contra libertad de mercado y de empresa. “Tiene que quedar claro: Los empresarios no vamos a participar en el modelo económico de Unidas Podemos”, aseguró rotundo Garamendi.

## Flexibilidad laboral

Máxime, cuando, según recuerda el presidente de la CEOE, el Ejecutivo está negociando con nosotros [los empresarios] y CCOO y UGT “medidas de flexibilidad laboral en las empresas “para garantizar la subsistencia de miles de compañías y de millones de empleos”, en los sectores más castigados por el coronavirus.

Garamendi se refirió así a las conversaciones que mantienen el Gobierno, la patronal y los sindicatos para intentar prorrogar los ERTE en los sectores y empresas que, tras

“Es contrario a la lógica un acuerdo político para volver a introducir rigidez laboral en medio de la crisis económica”

el 30 de junio, sigan teniendo problemas para poder trabajar. Sin embargo, el dirigente empresarial afirmó rotundo que el acuerdo político entre el PSOE, Unidas Podemos y EH Bildu “echa por tierra todos los esfuerzos realizados en los ERTE para lograr hibernar las plantillas y salvaguardar millones de puestos de trabajo”. Con hibernar Garamendi se refiere a que esta figura laboral puede suspender los contratos de los trabajadores o reducir su jornada laboral, con descuento de sueldo. En ninguno de estos casos el trabajador está en paro, ni figura como tal.

En principio, la empresa reserva los puestos de trabajo hasta ver si mejora la situación, y puede ir recuperando a los empleados que estaban en la protección por desempleo. Otra cosa es que la empresa no pueda superar la situación y transforme el ERTE en un ERE total o parcial. En ese caso el ya expediente de regulación de empleo se convierte en despidos.