



CHRISTOPHER DOTTIE DIRECTOR GENERAL DE HAYS ESPAÑA

El alto directivo de Hays, también presidente de la Cámara de Comercio británica en España, defendió hace unos días en una reunión en Zaragoza los beneficios del mercado común europeo e hizo un llamamiento al Gobierno para ofrecer ayudas a las pequeñas empresas y que lleguen a ser grandes. Además, se mostró convencido de que no hay ninguna sensación de que se acerque un ciclo económico negativo en Europa, a pesar de la inestabilidad política en algunos países

En primera persona



El director general de Hays España, Christopher Dottie, en su visita a Zaragoza. GUILLERMO MESTRE

«El mercado laboral español está roto desde hace 30 años»

¿Cuál es la función de Hays?

Somos una empresa intermediaria de selección de personal. Facilitamos la incorporación de personas al mercado laboral y hablamos con las empresas para que encuentren a la persona que quieren.

¿Las empresas que contactan con ustedes buscan solo trabajadores u otro servicio?

Uno de los cambios más importantes de nuestro sector es el asesoramiento. Si vas a contratar un perfil indefinido necesitas el conocimiento de un consultor de selección. Asesoramos porque hay empresas que no conocen la forma de avanzar. Algunos piensan que un proceso de selección es decidir el candidato más idóneo, pero la empresa tiene que vender el proyecto para asegurarse de que no solo identifica el perfil, sino que hay un balance entre empresa y trabajador.

¿Qué expectativas hay en España ahora?

Estamos mejor que hace unos años pero no tanto como podríamos. Hay evidencias de que el mercado laboral español está roto, no ha funcionado en los últimos 30 años. Tenemos una tasa de paro promedio del 17%. Vamos a crecer con la riqueza del país, no por-

« Sería muy peligroso entrar en otra recesión sin haber salido de la anterior »

EL PERFIL

Christopher Dottie es director general de la firma británica Hays en España, que facilita la incorporación al mercado laboral de las personas e intenta ofrecer los mejores trabajadores a las empresas. La multinacional, que tiene empresas en 33 países del mundo, está estudiando la posibilidad de abrir unas oficinas en Aragón. Dottie es también presidente de la Cámara de Comercio Británica en España, a la que lleva vinculado desde 2014.

que la sociedad se haya parado a pensar qué queremos y cómo lo vamos a lograr. Podríamos ser más ambiciosos.

¿Por qué no crecen nuestras empresas?

No incentivamos a las empresas para que aspiren a ser grandes. Hay un problema legislativo, porque cuanto más grande es una empresa más complicado es administrarla. También hay empresas pequeñas que tienen miedo de contratar empleados por si no son productivos. Hay que crear un ambiente en el que sea fácil crecer.

Ahora mismo, ¿en qué país es más sencillo encontrar trabajo?

Todos los países de la UE crecen poco a poco. Tenemos modelos de mercados laborales muy flexibles, como EE. UU. Dependiendo del sector, hay países desarrollados del oeste muy fuertes. Si eres un ingeniero de caminos mejor ir a Oriente Medio y China, porque las poblaciones están creciendo y no tienen tanto talento y experiencia.

¿Qué le diría a los jóvenes que salen al mercado laboral?

Que elijan algo que les guste, que busquen su pasión y encuentren la forma de ser remunera-

dos por ello. Lo importante son las competencias. En España no enseñamos capacidad analítica, comunicación, trabajo en equipo... Cada joven debe demostrar sus capacidades.

¿Y a una mayor?

Es una situación que se va a dar cada vez más. Lo van a tener difícil porque hay un prejuicio contra las personas experimentadas. Deberán ir con la mentalidad abierta y demostrar que todavía pueden aprender

¿Cómo cree que va a cambiar el empleo de aquí a quince años?

La gente tiene miedo de la automatización. Los trabajos no van a cambiar, pero sí las tareas. Vamos a estar en el mercado laboral 50 o 60 años. Habrá fases para generar capital y otras de aprendizaje o de emprendimiento. La edad será cada vez menos importante. Prestaremos más servicios sin estar vinculados a la empresa. España está poco preparada. Todavía estamos obsesionados con el contrato indefinido. Necesitamos la flexibilidad como algo positivo y cambiar el marco legislativo porque las empresas necesitarán protección, pero de manera diferente.

¿Se perderá empleo a largo plazo?

Vamos a ver una fragmentación del empleo. Cada empresa necesitará menos empleados pero va a haber más empresas. Un ejemplo es el invento del cajero automático. Los empleados de los bancos se pensaron que iban a quedarse sin trabajo, pero con cajeros automáticos se pueden abrir más sucursales. Esta va a ser la tendencia.

¿Cómo va a afectar el 'brexit'?

El 97% de nuestros socios en la Cámara de Comercio Británica no querían el 'brexit'. Si fuese un 'brexit' blando, donde el país sigue en un mercado único, las empresas podrían estar cómodas. El 'brexit' duro afectaría a la hora de crear riqueza y generar empleo. Cuanto más lejos esté el país de un mercado único, más complicado lo va a tener. Nos quedan 8 o 9 meses de negociaciones. Si la negociación es fructífera no debería tener demasiada influencia negativa.

Si sale el 'brexit' duro, ¿cómo afectaría al talento?

Si se impiden las relaciones comerciales, estamos impidiendo la entrada de talento.

¿Y a España?

A corto plazo, únicamente en las fluctuaciones de divisa. Si cae el valor de la libra esterlina habrá problemas de exportación. A largo plazo, si hay aranceles, afectaría a la inversión. Por lo demás, los lazos de España con Reino Unido siempre han sido fuertes. Incluso hay empresas británicas que quieren tener sucursales en la UE y venir a España.

¿Qué expectativas tiene de la economía de la UE?

No hay ninguna sensación de que vayamos a entrar en un ciclo económico negativo, a pesar de la inestabilidad política de algunos países. Somos conscientes de que no hemos recuperado el empleo que había antes de la última crisis. La perspectiva es buena, pero debemos aprovechar los momentos buenos para afrontar el futuro. Para España sería muy peligroso entrar en otro ciclo negativo sin haber salido todavía del anterior.

MIGUEL GAY-POBES